

# İYA TEKSTİL SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ.

## İnsan Hakları Politikası

### **AMAÇ VE KAPSAM :**

Bu politika; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Temel ILO Sözleşmeleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve ulusal yasalar temel alınarak hazırlanmıştır. Faaliyetleri ve performansı ile saygın ve güvenilir bir konuma sahip olan İya Tekstil, sürdürülebilirlik anlayışı çerçevesinde, insan haklarına saygılı bir iş ortamı yaratmayı ve bu anlayışını yayarak çalışan personelinin, müşterilerinin ve birlikte iş yaptığımız **tüm iş ve sosyal çevresinin** bilinç ve farkındalığını artırmayı hedeflemektedir.

**GENEL İLKELER** : İya Tekstil olarak , İnsan Hakları Evrensel Bildirgesini kendisine rehber almakta ve faaliyet gösterdiği alanlarda paydaşlarına karşı İnsan Haklarına saygılı bir anlayış benimsemektedir. Çalışanlarına pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmak ve bunu sürdürmek İya Tekstil'in temel prensibidir. İya Tekstil , işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket eder ve çalışanlarının kendi seçimleriyle sivil toplum örgütü kurma ve bunlara katılma haklarına saygı duyar. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermez.

İya Tekstil , İnsan Haklarıyla ilgili olarak aşağıda belirtilen uluslararası standartları ve ilkeleri öncelikli olarak dikkate alır:

- BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011),
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (2000),
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998),
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (2011),
- En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (No. 182)
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi (2011)

### **TAAHHÜTLER**

İya Tekstil , BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkelerini yerine getirerek çalışanlarının, İş Ortaklarının, müşterilerinin ve faaliyetleriyle ilişkili olarak ürün veya hizmetlerinden etkilenen diğer herkesin hakkına saygı duymaya özen gösterir.

İya Tekstil , tüm çalışanlara dürüst ve adil bir şekilde davranır, ayrımcılıktan kaçınarak insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama sorumluluğunu üstlenir.

İya Tekstil , insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmaz.

İya Tekstil , BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nde belirtildiği gibi, hakları Birleşmiş Milletler belgelerinde daha ayrıntılı olarak açıklanan grupların (yerli halklar; kadınlar; etnik, dini ve dilsel azınlıklar; çocuklar; engelli insanlar; göçmen işçiler ve aileleri) özel koşullarını dikkate alır.

#### **1. Çeşitlilik ve Eşit İşe Alım Fırsatları**

İya Tekstil , farklı kültürlerden, tecrübelerden ve özgeçmişlerden bireyleri istihdam etmeye çalışır. İşe alımda karar verme süreçleri, ırk, din, milliyet, cinsiyet, yaş, medeni durum , cinsel yönelim ve engellilik durumuna bakılmaksızın işin gerekliliklerine ve kişisel niteliklere bağlıdır.

## 2. Ayrımcılığın Önlenmesi

Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası tüm işe alım, terfi, atama ve eğitim süreçlerinde temel ilkedir. İya Tekstil, tüm çalışanlarından birbirlerine olan davranışlarında aynı hassasiyetle hareket etmelerini bekler. İya Tekstil, çalışanlarına, eşit işe eşit ücret, eşit haklar ve fırsatlar sunarak eşit davranmaya özen gösterir. İrk, cinsiyet (hamilelik dahil), renk, milliyet, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, aile durumuna dayalı, hassas tıbbi duruma yönelik, sendika üyeliği ve faaliyetlerine ilişkin ve siyasi görüşe dayanan ayrımcılığın ve saygısızlığın hiçbir türüne müsaade edilmez.

## 3. Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans

İya Tekstil çocukların fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan çocuk işçiliğine şiddetle karşı çıkmaktadır. Ayrıca, İya Tekstil gönülsüz olarak ve tehdit altında çalışma olarak tanımlanan zorla çalıştırmanın her türüne karşıdır.

İya Tekstil, ILO'nun sözleşme ve tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulamakta ve tüm İş Ortaklarının bu doğrultuda hareket etmesini beklemektedir.

## 4. Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme

İya Tekstil çalışanlarının herhangi bir misilleme korkusu yaşamadan bir sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı duyar. İya Tekstil, yasal bir sendika tarafından temsil edilen, çalışanlarının özgürce seçilmiş temsilcileriyle yapıcı bir diyalog kurmayı taahhüt eder.

## 5. Sağlık ve Güvenlik

Çalışanların ve herhangi bir nedenle İya Tekstil çalışma alanında bulunan diğer kişilerin sağlık ve güvenliğinin korunması İya Tekstil en önemli önceliklerinden biridir. İya Tekstil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar. Güvenlik hizmetleri, gerektiğinde her bir kişinin haysiyetine, gizliliğine ve itibarına saygı duyacak şekilde sağlanır. İya Tekstil, ilgili mevzuata uyar ve tüm çalışma alanlarında gerekli güvenlik önlemlerini uygular. İya Tekstil, çalışma alanında emniyetsiz koşulların veya davranışların tespit edilmesi durumunda, müşterilerin ve çalışanların sağlık, emniyet ve güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri derhal alır.

## 6. Taciz ve Şiddete Sıfır Tolerans

Çalışanların kişisel itibarını korumanın önemli bir yolu, taciz ve şiddetin meydana gelmemesi için gerekli tedbirleri almak, ancak böyle bir olayın meydana gelmesi halinde buna uygun yaptırımları uygulamaktır. İya Tekstil, şiddet, tacizin tolere edilmediği, güvenliği tehdit eden veya rahatsız edici koşulların olmadığı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Bu nedenle, İya Tekstil fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, zorbalık, suistimal veya tehdidin hiçbir türüne tolerans göstermez.

## 7. Çalışma Saatleri ve Ücretler

İya Tekstil, Kanunların belirlediği haftalık azami çalışma saatlerini aşmamak için yerel yasal çalışma saatlerine uymaktadır. Çalışanların düzenli molalar, izinler yapması ve verimli bir iş-yaşam dengesi kurmasına çok önem verilmektedir. Ücret belirleme süreci, ilgili sektörler ve yerel iş gücü piyasasına göre rekabetçi bir şekilde ( ve olması halinde toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre ) oluşturulur. Sosyal yan haklar dahil olmak üzere tüm ücretler, geçerli yasa ve yönetmeliklere göre ödenir. İya Tekstil çalışanları, çalışma koşullarını düzenleyen mevzuata ilişkin ek bilgi almak için Sosyal Uygunluk Yönetim Temsilcisi veya İnsan Kaynakları Sorumlusu ile iletişime geçebilir.

## 8. Kişisel Gelişim

İya Tekstil, çalışanlarına yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirmeleri için fırsatlar sunar. İnsan sermayesini değerli bir kaynak olarak gören İya Tekstil, çalışanlarını eğitimlerle destekleyerek onların kapsamlı şekilde kişisel gelişimleri için çaba gösterir.

## 9. **Veri Gizliliği**

İya Tekstil , alışanlarının kişisel bilgilerini korumak için st düzey veri gizliliği standartları uygular. Veri gizliliği standartları, ilgili mevzuatlara uyumlu olarak uygulanır. İya Tekstil , faaliyet gösterdiği her ülkede çalışanlarının ilgili veri gizliliği yasalarına uymasını bekler.

## 10. **Siyasi Faaliyetler**

İya Tekstil , alışanların tüm yasal ve gönüllü siyasi katılımlarına saygı duyar. Bununla birlikte, çalışanlar siyasi faaliyetlerini mesai saatleri dışında gerçekleştirmeli ve bu faaliyetler için İya Tekstil kaynaklarını kullanmaktan kaçınmalıdır.

## **YETKİ VE SORUMLULUKLAR**

İya Tekstil tüm çalışanları ve yöneticileri bu Politika'ya uymaktan ve İya Tekstil'in ilgili prosedürlerini ve kontrollerini bu Politika'daki gereklilikler doğrultusunda uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur. İya Tekstil, ilgili taraf ve işleme uygulanabilir olduğu lde, tüm İş Ortaklarının bu Politika'ya uyumlu davranmasını bekler ve bunun için gerekli adımları atar.

Bu Politika ile İya Tekstil faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan yerel mevzuat arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili uygulama yerel mevzuata aykırılık teşkil etmediği lde, Politika veya mevzuattan, daha kısıtlayıcı olan geçerli olacaktır.

### • **KARAR VERME SRECI /KARAR MERCIİ / BÜTÇE**

Bu Politika'ya, yürürlükteki mevzuata veya İya Tekstil İş Etiği İlkeleri'ne aykırı olduğu düşünülen herhangi bir eylemden haberdar olunması halinde, bildirimler Őirket'in etikihbar e posta [etikihbar@iyatekstil.com.tr](mailto:etikihbar@iyatekstil.com.tr) aracılığıyla iletilebilir . Bu bilgi web sitemizde de bulunmaktadır. Firma alışanlarımız için e- posta adresine ek olarak etik ihbar hattı düzenlenmiş ve gerek sözlü gerekse yazılı olarak çalışanlarımıza bildirimler yapılmıştır. Bunun yanında Personelin bu konuda Őikyeti olması halinde durumu yöneticilerine veya doğrudan Etik Kurula da iletilebilirler. **Kurul** gerekli incelemeleri yapar , bir ihlal söz konusu ise ; konuyu disiplin kuruluna iletir .**Disiplin kurulu** gerekli araştırmaları yaparak sonuç kararını alır

Herhangi bir olumsuz insan hakları etkisinin belirlenmesi durumunda bunu telafi etmek (gerekirse) ve hafifletmek için hukuki ve psikososyal destek masraflarının ödenmesinde İya Tekstil destek verir. **Destek Bütçesi** 2024 yılı için 50 bin tl dir.

Sosyal Uygunluk Yönetim Temsilcisi , İnsan Hakları Politikası'nı düzenlemek, periyodik olarak gözden geçirmek ve gerektiğinde revize etmekten, İnsan Kaynakları Departmanı da bu Politika'nın uygulanmasından sorumludur. İya Tekstil alışanları, bu Politika'nın uygulanması hakkındaki soruları için İya Tekstil İnsan Kaynakları Departmanı'na danışabilirler. Bu Politika'nın bir çalışan tarafından ihlali, işten çıkarılma dahil olmak üzere önemli disiplin cezalarına neden olabilir. Bu Politika'ya uyumlu hareket etmesi beklenen herhangi bir üçüncü tarafın bu Politika'ya aykırı hareket etmesi halinde, ilgili sözleşmeler feshedilebilir.

Fason firmalar ve tedarikçi firmalarda belirli periyodik ziyaretler esnasında ayrımcılık, taciz, ocuk işçi vb etik dışı davranışların tespiti ve kontrolünü yapmakla yükümlüdür. Karşılaşılan uygunsuzluğun giderilmesi konusunda ilgili kişi ile görüşmeler yapmak ve bu uygunsuzluklar giderilinceye kadar takipçisi olmak ve giderildiğinden emin olmakla yükümlüdür .Bu konuyla ilgili kişi İya Tekstil Sosyal Uygunluk Yönetim Temsilcisidir.

ONAY  
İYA TEKSTİL SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ.  
YÖNETİM